



VERSLAG ZELFEVALUATIE

RVC HEEMWONEN

Datum: 30 oktober 2024

Aanwezig: Dhr. van Rosmalen, dhr. Weide, mevr. Potting, dhr. Haster en dhr. Huntjens (voltallige RvC HEEMwonen)

Externe begeleider: Dhr. Willem van Spijker (VanVieren)

Gasten blok II: Dhr. Dautzenberg (bestuurder HEEMwonen per 1/3 2025) & mevr. Reubsaet (bestuursadviseur)

De zelfevaluatie bestond uit twee blokken: blok I (reflectie) en blok II (wederzijds verwachtingen delen met nieuwe bestuurder). In het eerste deel van de sessie heeft de raad stilgestaan bij wederzijdse waardering, de gewenste samenwerking, de rollen en taakverdeling binnen de Raad van Commissarissen (RvC), de werkwijze, en de relatie met de nieuwe bestuurder. Vervolgens heeft de raad in het tweede deel wederzijdse verwachtingen met de nieuwe bestuurder besproken, onder andere aan de hand van een casus rondom ondernemerschap.

Blok I

Waardering en reflectie

De sessie bood ruimte om specifieke kwaliteiten en aandachtspunten van individuele RvC-leden te benoemen. Tijdens de sessie is stilgestaan bij de kwaliteiten en aandachtspunten binnen de Raad van Commissarissen (RvC). Er is waardering uitgesproken voor de aanwezige deskundigheid en reflectieve vaardigheden, zoals het stellen van scherpe vragen, het maken van goed doordachte afwegingen en het bieden van nieuwe perspectieven. Tegelijkertijd zijn enkele verbeterpunten benoemd:

- Meer aandacht voor doorvragen naar de impact van besluiten op huurders, partners en de organisatie.
- Actievere inzet van expertise op het gebied van maatschappelijke en sociale vraagstukken.
- Het nog beter benutten van eigen oordelen en standpunten in de besluitvorming.

Deze reflectie benadrukt het belang van verdere versterking van de samenwerking binnen de RvC en de effectiviteit van haar rol in relatie tot de organisatie.

Organisatie

De organisatie wordt gekenmerkt door een sterke bestuurder en een goed functionerend team, wat vertrouwen biedt voor interne opvolging. HEEMwonen onderscheidt zich als een relatief kleine organisatie die voorop loopt in tal van ontwikkelingen en de staat van de dingen is zo dat de RvC geen extra aandacht hoeft te besteden aan "running the business".

Aandachtspunten RvC-rolverdeling en werkwijze

- Agendabeheer: De agenda van de auditcommissie vraagt om een andere prioritering, waarbij minder relevante onderwerpen worden beperkt en belangrijke zaken in de voltallige RvC worden besproken.
- Integraliteit: Met twee commissies blijft het belangrijk om de integraliteit van oordeelsvorming te bewaken.
- Focus op kernpunten: Het gebruik van opleggers blijft essentieel om de aandacht te richten op wat écht belangrijk is.

Aandachtspunten werkwijze RvC in relatie tot de organisatie

Daarnaast zijn er een aantal vraagstukken benoemd die om verdere uitwerking vragen. Deze punten hebben met name betrekking op het behandelen van thema's vanuit een toezicht(control)perspectief en wat dat dan van de organisatie vraagt. De raad zou graag meer willen sturen op bijvoorbeeld leefbaarheid of veerkracht van buurten conform de strategische koers "Samen Buurtmaken".

Blok II

Wederzijdse verwachtingen delen met nieuwe bestuurder

Tijdens het tweede deel van de sessie is dieper ingegaan op de verwachtingen van en voor de nieuwe bestuurder. Enkele belangrijke punten:

- De bestuurder waardeert het om inhoudelijk te kunnen sparren met de RvC, zowel over strategische thema's als over zijn nieuwe rol binnen de organisatie.
- De RvC streeft naar een goede balans tussen toezichhouden, adviseren, en actief bijdragen aan de strategische koers.
- De bestuurder zal een 'State of the Union' opstellen, inclusief een 100-dagenrapport. Dit dient als vertrekpunt voor verdere gesprekken over wederzijdse verwachtingen en samenwerking.

Casus ondernemerschap

Met deze casus is verkend hoe continuïteit, maatschappelijke opgaven, en de rol van de bestuurder binnen de strategie vorm kunnen krijgen. Dit leidde tot de volgende inzichten:

- Welke maatregelen zijn nodig om de continuïteit van de organisatie op lange termijn te waarborgen?
- Hoe wordt de maatschappelijke invulling van de opgave gerealiseerd?
- Welke ruimte heeft de bestuurder nodig om hierin succesvol te zijn?

Reflectie externe begeleider

De samenstelling van de RvC van HEEMwonen is relatief nieuw en bevindt zich daarmee in een ontwikkelingsfase waarin persoonlijke groei, onderling vertrouwen en gemeenschappelijke normen en doelen verder kunnen worden versterkt. De basistaken worden adequaat uitgevoerd. Er ligt een opgave om de strategische richting van HEEMwonen te realiseren, met aandacht voor de gewenste transitie. De komst van de nieuwe bestuurder biedt hiervoor kansen, waarbij een goede samenwerking en heldere rolverdeling essentieel zijn.

Dit verslag biedt een uitgangspunt voor verdere discussies en acties ter versterking van de RvC en haar samenwerking met de bestuurder en organisatie.

